

# Checklist Keurmerk Opleider Paardencoachopleiding

Om aan de toetsing van het keurmerk te kunnen deelnemen, om zich zo te laten registreren in het kwaliteitsregister van de Nederlandse Kwaliteitsraad, dient men eerst lid te zijn van de Raad.

Informatie over de keurmerken is te vinden op de site [www.hippischeraad.nl](http://www.hippischeraad.nl).

Voor verdere vragen kan er contact op genomen worden via het e-mailadres: [info@hippischeraad.nl](mailto:info@hippischeraad.nl)

Naam opleider: \_\_\_\_\_

Naam Auditeur: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

## In te vullen door opleider:

Naam opleiding: \_\_\_\_\_

Doel opleiding: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Studie uren/belasting: \_\_\_\_\_



# 1. Opleidingsstructuur

Er is een duidelijk opleidingsplan met leerdoelen per module/fase

De opleiding bevat een mix van theorie, praktijk en zelfstudie (blended learning)

Er zijn minimaal een vastgesteld aantal begeleide lesdagen

De studiebelasting is helder beschreven (contacturen, zelfstudie, stage)

## **2. Praktijkuren & Oefencoaching**

Er is een minimum aantal studie-/praktijkuren vastgesteld

Studenten voeren zelfstandig coachsessies uit onder begeleiding

Er is een evaluatiemethode (reflectie, supervisie, intervisie, video)

Professionele reflectie is onderdeel van het programma

### **3. Coachmethodieken**

Er wordt gewerkt met bewezen coachmethoden

Er worden evidence-based technieken toegepast

Professionele gespreksvaardigheden worden getraind

Coachvaardigheden worden getoetst

Er wordt gewerkt met diverse doelgroepen

## **4. Paardvaardigheden & Paardenwelzijn**

Paardenwelzijn staat centraal in de opleiding

Studenten leren stress- en pijnsignalen herkennen

Geschiktheid van paarden voor coaching wordt beoordeeld

Veiligheid in omgang met paarden is geborgd

Leertheorie wordt toegepast in de omgang met paarden

Er wordt gewerkt conform welzijnsrichtlijnen (ISES, Aeres, Dier & Zorg)

## **5. Veiligheid & Professionaliteit**

Er zijn algemene voorwaarden opgesteld

Er is een klachtenprocedure aanwezig

De opleider is verzekerd (beroepsaansprakelijkheid)

Inschrijving bij de Kamer van Koophandel

Er zijn veiligheidsmaatregelen getroffen

Er is een ethische gedragscode

## **6. Trainers & Deskundigheid**

Er is een dossier per trainer aanwezig

Trainers beschikken over relevante kwalificaties

Trainers hebben aantoonbare praktijkervaring

Er is jaarlijkse bijscholing voor trainers

Trainers hebben kennis van paardenwelzijn en coachmethoden

Trainers beschikken over relevante certificeringen

## **7. Toetsing & Evaluatie**

Er is een praktijktoets aanwezig

Coachvaardigheden worden beoordeeld

Paardhanteringsvaardigheden worden getoetst

Reflectie en intervisie zijn onderdeel van de toetsing

Er wordt feedback gegeven aan studenten

Er zijn deelnemerevaluaties beschikbaar

## **8. Heraccreditatie & Kwaliteitsborging**

Er is periodieke heraccreditatie vastgesteld

Documentatie is beschikbaar voor audits

Er is een systeem voor continue verbetering

De opleider staat open voor onafhankelijke toetsing

## Dossier Trainers

In het dossier van de trainers moet in staan:

- Namen, leeftijd, kopie ID
  - Trainersvaardigheden: Relevante trainers/didactische/mensgerichte opleidingen/scholing
  - Coachbasis, juiste kennisoverdracht: Coachopleiding
  - Trainers en/of hoofdtrainer moeten lid zijn van een beroepsvereniging voor paardencoaches
  - Jaarlijkse bijscholingen in de door de opleiding gebruikte technieken en/of trainersvaardigheden
  - EHBO/BHV
  - De trainers/hoofdtrainers moeten zich jaarlijks aantoonbaar laten bijscholen in het (paarden)coachvak
  - Eventuele andere accreditaties opleiding NOBCO/NOBTRA/NRTO/ORUN/CRKBO/Blik op werk keurmerk kunnen worden bijgevoegd
- 

## Verklaring

Audit afgenomen op: \_\_\_\_\_

Naam en handtekening auditor: \_\_\_\_\_

Naam en handtekening opleider: \_\_\_\_\_

Met ondertekening van deze verklaring, laat de opleider weten bovenstaande naar waarheid te hebben ingevuld en te hebben ingeleverd. Tevens verplicht de opleider zich één keer per jaar te laten heraccrediteren. De eerste twee jaren volgens de zelfevaluatie en het tweede jaar weer via bedrijfsbezoek, daarna weer herevaluatie en zo verder.